



GÉNÉRATION FLYING DISC

Liste candidate
Comité directeur de la FFFD

Mandat 2024-2028
Élection novembre 2024



Frédéric RISSE

Tête de liste

Une équipe motivée et expérimentée pour notre fédération !

La qualité de cette équipe me permet de me porter sereinement candidat à la présidence et de m'engager sur une gestion responsable de la fédération tant sur le plan financier qu'administratif et politique.

Nous avons travaillé avec rigueur et détermination pour construire et vous présenter un programme ambitieux, réaliste et ancré dans l'air du temps.

Une communication sincère et régulière avec l'ensemble de nos membres et partenaires sera notre priorité. En effet, elle est garante de la compréhension des problématiques de chacun et permettra de prendre les meilleures décisions pour l'avenir.

En nous appuyant sur les jalons déjà posés par les précédentes équipes, nous souhaitons insuffler un nouveau dynamisme pour faire passer une étape décisive au Flying Disc en France. Nous avons la conviction que nos disciplines ont un potentiel de croissance exponentielle.

Il nous semble important de soutenir la transformation culturelle et organisationnelle qui permettra à notre communauté d'évoluer dans les meilleures conditions. Dans ce projet, clubs, comités, ligues et fédération seront amenés à travailler en synergie. C'est pourquoi il nous semble prioritaire d'accompagner activement nos structures afin de leur permettre :

- de se consolider ;
- de devenir des acteurs influents sur leurs territoires ;
- de porter localement les valeurs d'inclusion, de responsabilisation et de l'esprit du jeu de nos disciplines.

Pour le mener à bien, nous avons réuni une équipe composée de personnes possédant des expériences solides, des visions variées et des compétences complémentaires. Cette diversité est notre force.

Je suis convaincu qu'ainsi nous saurons relever les défis, tant sur les plans sportifs que politiques et sociétaux pour notre Génération Flying Disc.

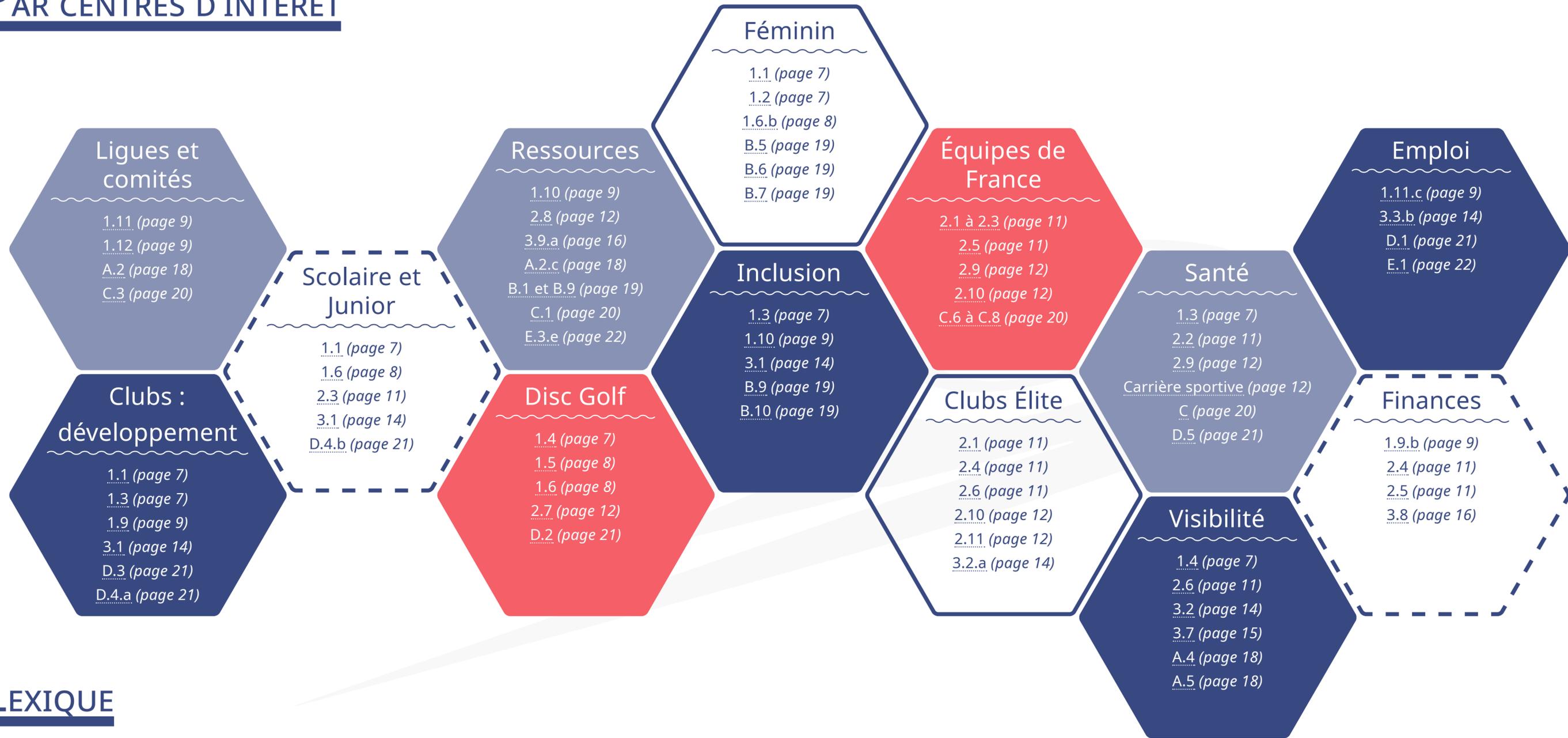
#FlyingDisc
 #Transparence
 #Inclusion
 #Équipe
 #Perfomance
 #Féminin
 #Junior
 #DiscGolf
 #Communication
 #EspritDuJeu
 #Ultimate
 #Modernisation
 #Compétition
 #Responsabilité
 #Ensemble
 #FairePlay
 #Mixité
 #Clubs
 #Emploi
 #Finances
 #Ligues
 #Formation
 #Santé
 #Éthique
 #Partenaires
 #Loisir
 #Sport
 #Institution
 #Entrainement
 #Synergie
 #Ressources
 #Comités

PLAN

- Services à la communauté** 6
 - Une pratique pour chacun·e 7
 - Des compétitions adaptées et de qualité 8
 - Au service des structures : clubs, comités et ligues 9
- Performance** 10
 - Le rayonnement de la France à l'international 11
 - Département Performance : expansion et transmission 12
- Relations institutionnelles et compétences fédérales** 13
 - Une implantation durable dans l'écosystème sportif national 14
 - Une implication renforcée au sein des instances internationales 15
 - L'évolution de notre modèle économique 16
- Thématiques transversales** 17
 - Communication 18
 - Transmission des valeurs du sport 19
 - Santé 20
 - Formation 21
 - Gouvernance et moyens humains 22
- Qui sommes-nous ?** 23



PAR CENTRES D'INTÉRÊT

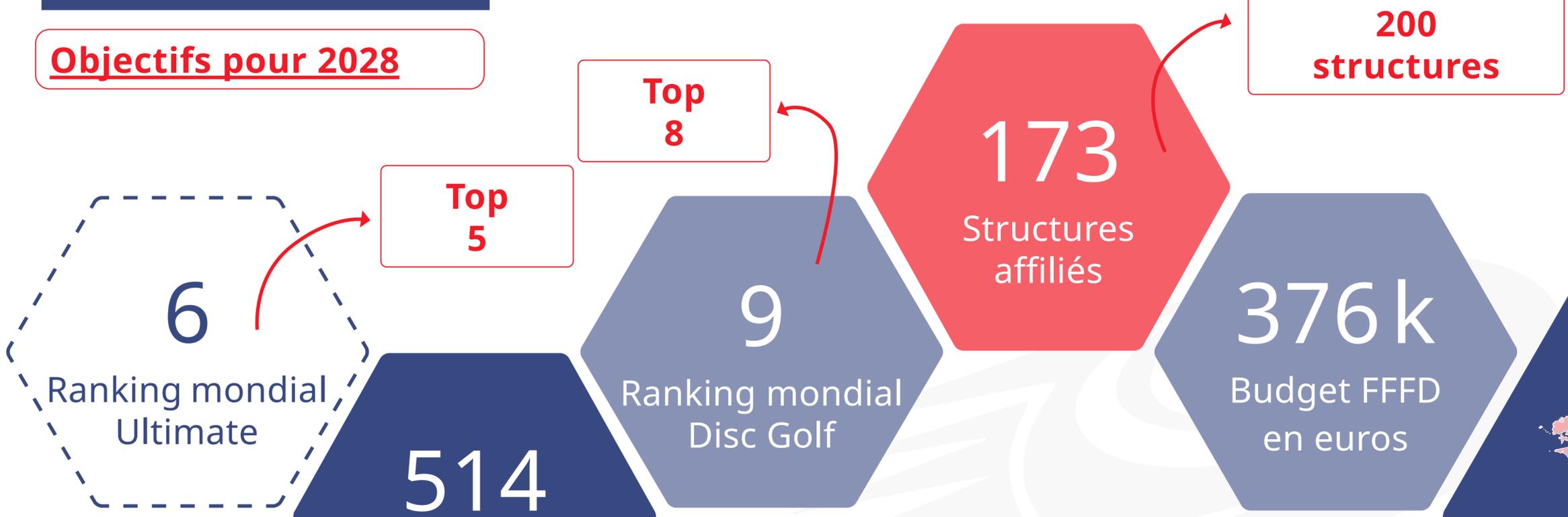


LEXIQUE

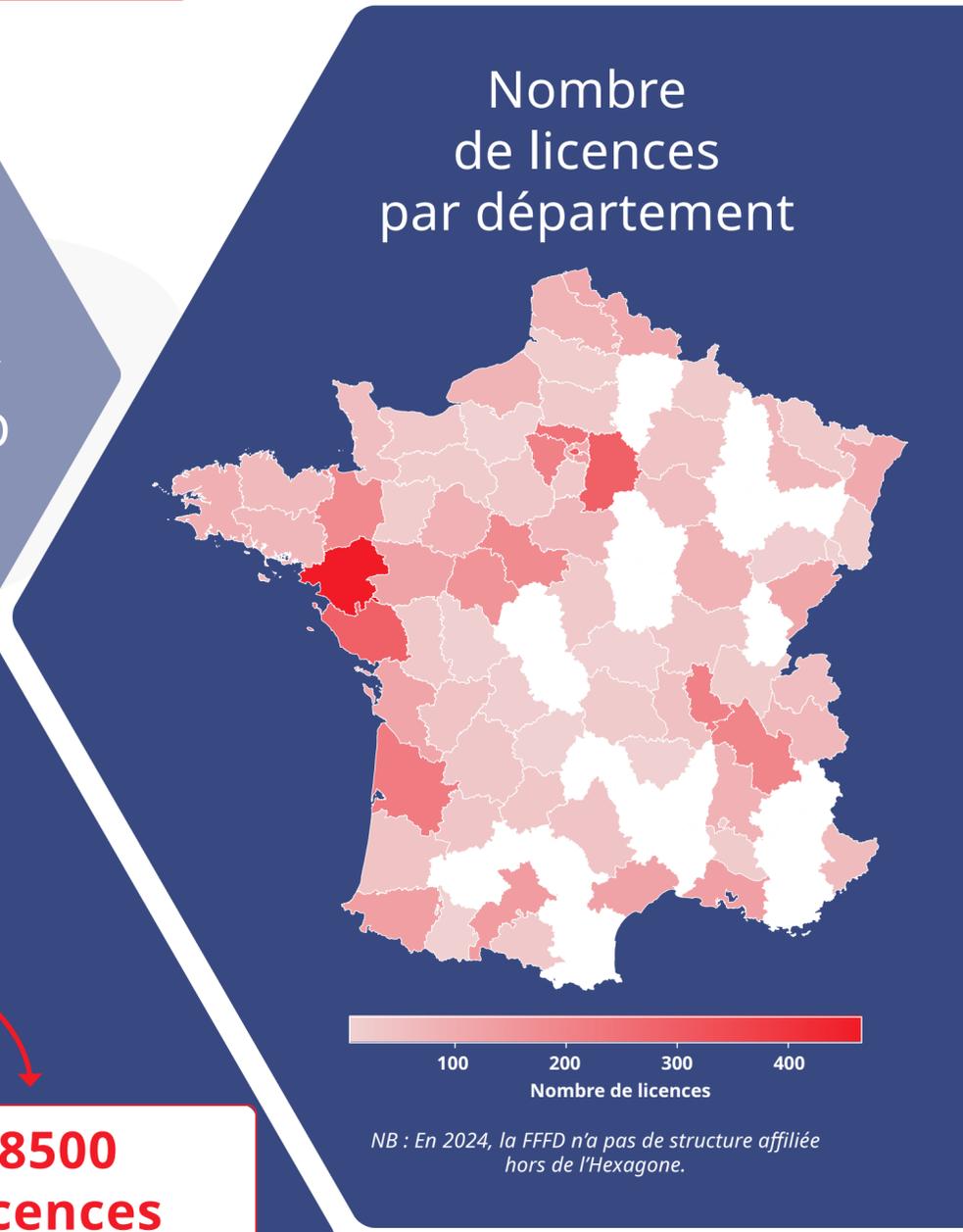
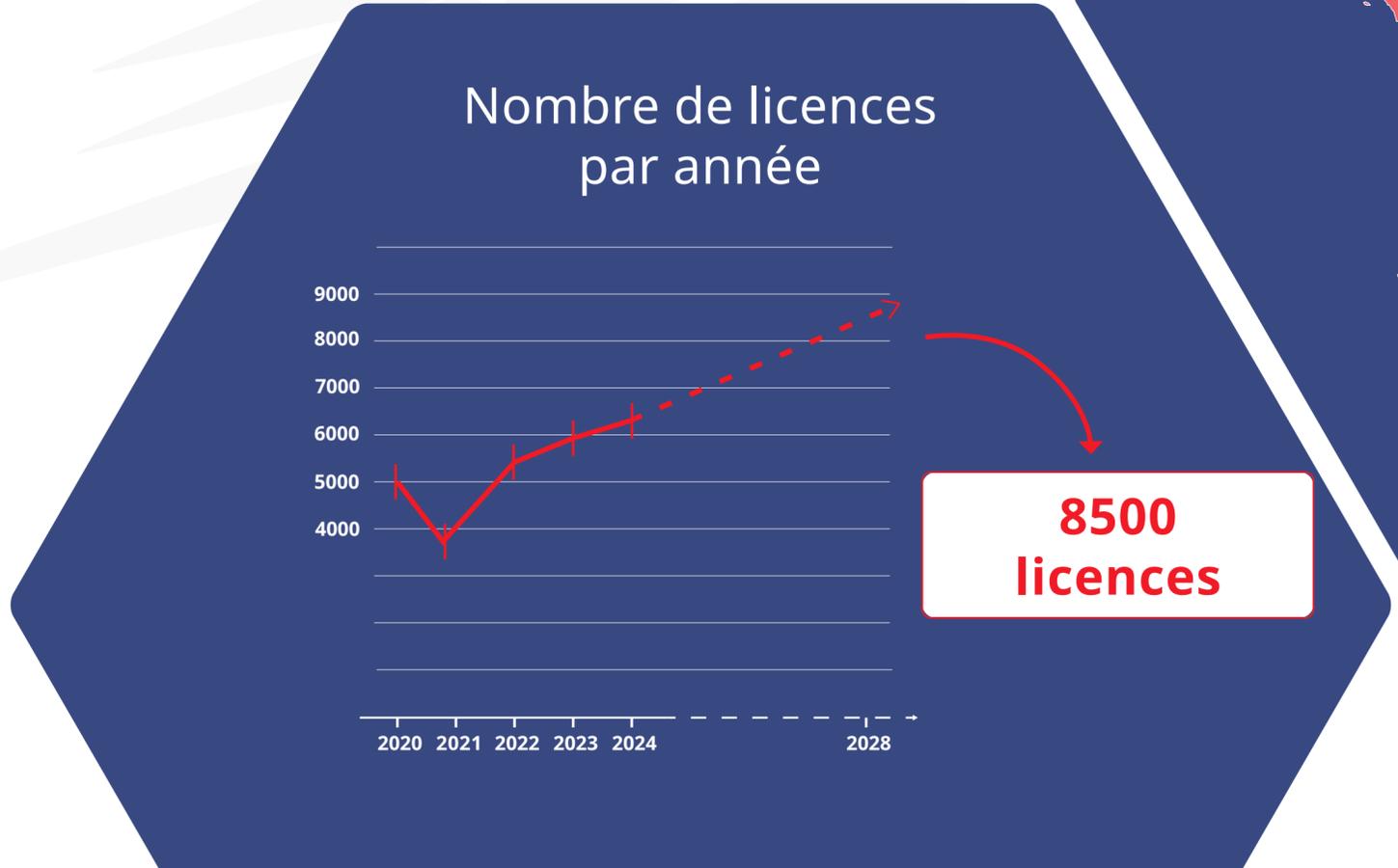
- Ligues / LFD** Ligue Flying Disc, organe déconcentré de la fédération au niveau régional
- Comités / CFD** Comité Flying Disc, organe déconcentré de la fédération au niveau départemental
- Commission** Groupes de travail. La création de nouvelles commissions est décidée par le comité directeur
- BD** Bureau directeur, organe exécutif de la fédération élu parmi les membres du comité directeur. Il dirige et veille au fonctionnement quotidien de la vie fédérale.
- CD** Comité directeur, organe exécutif de la fédération. Il gère la stratégie de la fédération et décide des orientations à prendre.
- CNOSF** Comité national olympique et sportif français, représentant du mouvement sportif auprès de l'État français
- DT** Directeur de tournoi, personne responsable de la tenue d'une compétition fédérale
- VHSS** Violences et harcèlement sexiste et sexuel

CHIFFRES-CLEFS EN 2024

Objectifs pour 2028



33 % de femmes



1 | Services à la communauté



Une pratique pour chacun·e

- #Junior
- #Féminin
- #Publics
- #Recrutement
- #Interractivité



1.1. Accompagner, à l'aide notamment de guides de bonnes pratiques, d'aide matérielle et de politiques incitatives, la création et le maintien de créneaux et d'actions dédiées en priorité :

- aux juniors et aux scolaires
- aux catégories féminines et mixtes
- au "sport pour tous"

au sein des clubs, particulièrement les clubs évoluant à haut niveau, ainsi qu'au sein des comités et des ligues

1.2. Augmenter le taux de féminisation au global ainsi qu'au sein des fonctions d'encadrement et fonctions dirigeantes, afin de tendre vers la parité

Pour d'autres mesures adressées aux publics féminins et/ou sous-représentés, voir aussi [Inclusion \(page 19\)](#) et [Compétitions féminines et mixtes \(page 8\)](#)

Objectif : atteindre le tiers (33 %) de licenciées féminines en 2028 (28 % en moyenne à ce jour)

- | | | | |
|---|---|---|--|
| <p>a. Financer une étude professionnelle afin d'identifier les freins à la pratique de nos disciplines au sein de la population féminine, éventuellement mutualisée avec d'autres fédérations ayant une problématique et un contexte comparables</p> | <p>b. Créer et diffuser un kit de communication à destination des clubs pour améliorer leurs argumentaires et cibler leurs pratiques de recrutement (forum des associations, flyers, etc.)</p> | <p>c. Privilégier les pratiques mixtes et féminines dans les communications fédérales, notamment dans le choix des illustrations</p> | <p>d. Encourager et faciliter la présence de femmes au sein des fonctions d'encadrement (coaching, capitaneat, direction, etc.) par la formation, la mise en place de réseaux de partage d'expérience ainsi que de politiques incitatives</p> |
|---|---|---|--|

1.3. Expérimenter localement d'aller vers de nouveaux publics avec un accompagnement spécifique financier, matériel et surtout humain, ainsi que la création de ressources et de retours d'expérience en contrepartie afin de favoriser leur reconduite sur l'ensemble du territoire, dont :

- les habitant·e·s des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPPV)
- les personnes présentant un handicap physique ou sensoriel (handisport), mental ou psychique (sport adapté)
- les bénéficiaires du "Sport Santé"

Le "Sport Santé" recouvre la pratique d'activités physiques ou sportives qui contribuent au bien-être et à la santé de la personne (physique, psychologique et sociale).

Depuis quelques années, il est possible de prescrire du "sport sur ordonnance" pris en charge dans un cadre particulier par la sécurité sociale. Ces actions font l'objet d'un soutien institutionnel important, y compris financier.

1.4. Offrir un accès et une interactivité améliorée aux pratiques sportives de Flying Disc

- | | |
|--|---|
| <p>a. Généraliser à tous les niveaux l'usage d'outils de récolte en ligne des scores permettant un suivi en direct et à distance des résultats ("live scoring")</p> | <p>b. Mettre à jour, y compris de manière communautaire, et faire connaître les plateformes permettant d'avoir accès à :</p> <ul style="list-style-type: none"> • une carte des clubs existants • une carte des parcours de Disc Golf et des lieux de pratique • un calendrier des événements |
|--|---|

Des compétitions adaptées et de qualité

#Structuration

#Accessibilité

#DirectriceDeTournoi

#Lieux



1.5. Améliorer les processus d'identification et de sélection des lieux de compétitions les plus adaptés

En Ultimate : permettre à un maximum d'équipes de participer à des compétitions à une distance acceptable au regard de la division dans laquelle elles évoluent

- a. Obtenir un nombre suffisant de propositions d'organisation répondant au cahier des charges, en mobilisant la possibilité de **conventionnements pluriannuels** pour certaines compétitions, en complément du fonctionnement actuel
- b. Favoriser les lieux d'organisation les plus accessibles géographiquement en s'appuyant sur une **commission Compétition collégiale** et représentative

Voir ci-après 1.7.d

En Disc Golf : offrir une **diversité de parcours** pour les compétitions

- c. Varier les structures organisatrices des compétitions
- d. Encourager de nouveaux clubs à accueillir des compétitions (appels à candidature dédiés, suivi et accompagnement, formation prioritaire de DT, etc.)

3 axes pour allier économie, écologie, équité sportive et financière :

- Continuer le processus de création de zones géographiques progressives dans les divisions nationales
- Favoriser l'organisation sur des lieux "centraux" en accompagnant si nécessaire les structures financièrement pour la location de terrains
- Mettre en place un mécanisme de solidarité financière au bénéfice des clubs les plus éloignés

1.6. Adapter les compétitions aux besoins et aux spécificités des différentes catégories, en Ultimate comme en Disc Golf :

- a. Assurer une **pratique raisonnée et progressive chez les jeunes** joueurs et les jeunes joueuses (règles, format des compétitions et calendrier), en cohérence avec la notion de **carrière sportive**
- b. Accompagner le développement des **pratiques féminines et mixtes**

Voir Carrière sportive (page 12)

En Disc Golf :

- Soutenir ELLES et autres compétitions féminines
- Favoriser la présence féminine dans les compétitions par équipes (en championnat par équipes de ligue, dans une nouvelle compétition de double)

1.7. Renforcer les moyens humains (salariés et bénévoles) et clarifier le cadre nécessaire à l'organisation d'événements sportifs de qualité

- a. Consolider le rôle de **directeur/directrice de tournoi (DT)** : formation dédiée (conseil, suivi en amont et sur place si possible), tutoriels et outils numériques adaptés (avec formation en amont), clarification de leur rôle dans les règlements
- b. Mettre à jour les **cahiers des charges des compétitions** et s'appuyer sur ceux-ci pour améliorer les organisations des événements sportifs (qualité des terrains et des prestations, sécurité, etc.), incluant un bilan systématique de l'organisation
- c. Structurer la communication autour des compétitions, notamment par la création et la diffusion d'un **kit de communication** et la mise à disposition de supports (oriflammes, etc.) afin d'en améliorer la qualité et l'impact vers les publics extérieurs
- d. Améliorer l'efficacité et la légitimité des commissions en charge des compétitions Ultimate et Disc Golf en leur assurant un **fonctionnement collégial** et une composition variée et représentative

En Ultimate :

- Étendre les coupes inter-ligues féminines
- Créer une division N2 féminine
- Réfléchir à des divisions régionales mixtes

1.8. Rendre lisible et cohérente l'offre de compétitions et les catégories, de l'international jusqu'au régional

- a. Harmoniser les terminologies ("championnat", "coupe", etc.) et **mettre à jour les règlements**
- b. Informer à l'avance des évolutions (formats, règles, etc.) en identifiant collectivement les critères prioritaires sur plusieurs saisons et en **anticipant les changements** nécessaires
- c. Faire entendre, au sein des **instances internationales**, le besoin d'anticipation et de ne pas multiplier les catégories de compétition

Voir Instances internationales (page 15)

Au service des structures : clubs, comités et ligues

#Accompagnement

#Outils

#Réseau

#Entraide

#Développement



Objectif : réduire de moitié le nombre de clubs "isolés" d'ici 2028 (sur la base des clubs existants en 2024) par l'accompagnement à la création de nouveaux clubs et/ou sections

Club "isolé" désigne, ici, un club n'ayant pas d'autre structure de pratique équivalente (discipline, et pour l'Ultimate catégorie féminin/junior) à une distance raisonnable de son lieu de pratique habituel

1.9. Aider au développement des nouvelles structures (clubs/CFD/LFD) et des clubs "isolés"

- a. Initier une discussion avec les porteurs de projet afin d'identifier une typologie des besoins rencontrés
- b. Flécher des aides financières et humaines spécifiques pour ces clubs et ces territoires
- c. Mettre en place un "kit de création" complet incluant des guides, un accompagnement humain ou des recommandations (matériel, trousse de secours, etc.)
- d. Assurer un suivi individualisé (assuré par la FFFD ou la LFD selon le territoire concerné et les conventions mises en place)

La présence de clubs "voisins" permet des rencontres sportives, des échanges d'expérience et des compétitions à des distances raisonnables qui aident à recruter, fidéliser et progresser.

Cela favorise ainsi la pérennité et le développement des structures concernées.

De plus, cela aide également les comités et des ligues à faire perdurer ces dynamiques locales grâce à des moyens humains et financiers renforcés.

1.10. Créer et diffuser des outils pédagogiques ou documents de référence (fiches, protocoles, etc.) issus des travaux des instances fédérales et des expérimentations locales, par exemple :

- les bases d'une séance de sport adapté (aux handicaps mentaux et psychiques) à partir des connaissances des clubs avant-gardistes
- les préconisations des ateliers d'égalité H/F (ou "Gender Equity")
- les exercices adaptés pour les initiations et les scolaires grâce aux travaux des commissions formation et junior ainsi que des projets de terrain
- et bien d'autres connaissances et savoir-faire depuis le pôle Médical (voir Santé, page 20) et le département Performance (voir Département Performance, page 12)

Pour en savoir plus sur comment seront diffusés ces outils, voir Communication (page 18)

1.11. Coordonner le réseau des structures de Flying Disc

- a. Favoriser les liens entre les structures pour partager les bonnes pratiques et les projets innovants : espaces de partage, mises en relation, etc.
- b. Aller à la rencontre des structures et des licenciés, en tant qu' élu fédéral et / ou membre de commission fédérale
 - une rencontre annuelle avec les élus fédéraux dans chaque région, en lien avec les ligues
 - des visioconférences régulières et des espaces dédiés pour échanger
- c. S'appuyer sur les ligues, les comités et toutes les structures ayant une envergure territoriale
 - Conventionner avec ces entités sur des délégations de mission favorisant la création d'emplois
 - Mettre en place un séminaire annuel des structures

1.12. Mettre à disposition des ligues le matériel nécessaire à l'accueil de compétitions de qualité sur leur territoire : lignes d'Ultimate, supports de communication, oriflammes, kakémonos, etc.



2 | Performance



Le rayonnement de la France à l'international

#Athlètes

#Élite

#Solidarité

#Détection

#Promotion



Objectifs : La France dans le Top 5 monde Ultimate et Top 8 Monde Disc Golf – Qualification aux World Games dans les disciplines Ultimate et Disc Golf

Liens pour consulter en direct le "ranking" mondial :

- [en Ultimate](#)
- [en Disc Golf](#)

2.1. Mettre en place un suivi des conditions de participation des athlètes en équipe de France afin de favoriser la performance de ces équipes

- a. Co-construire le **calendrier des athlètes en collaboration** entre l'athlète, son club, le staff de l'équipe de France et le département Performance
- b. Faire signer une **charte d'engagement** de l'athlète en fonction de son équipe nationale

2.2. Donner accès aux équipes de France, selon une stratégie de priorisation, aux dispositifs fédéraux suivants liés à la performance :

- les **visites pluridisciplinaires**
- le **suivi médical individualisé**
- le suivi individualisé du **département Performance**

2.3. Affiner les modalités de sélection et de détection des talents au sein du pôle espoir pour maintenir le plus haut niveau d'excellence acquis

- a. **Territorialiser** les premiers niveaux de sélection pour assurer la qualité (petits groupes) et l'accessibilité
- b. Renforcer **l'équité** au sein des processus de sélection en recherchant la présence d'experts extérieurs au territoire concerné
- c. Expérimenter la détection lors des compétitions nationales

Sur le long terme, l'ambition est d'établir une stratégie de réduction pérenne du coût d'une saison ("*panier moyen*") en équipe de France, plutôt que des aides dites "*one shot*" sans héritage.

2.4. Appuyer le financement de la participation des athlètes aux équipes de France afin d'en permettre l'accès sans sélection "par l'argent" sur le long terme

- a. Former les clubs et les **ligues** à l'**obtention de subventions** pour leurs athlètes
- b. Attribuer des **labels "Haut niveau"** aux clubs pour favoriser l'obtention de ces subventions
- c. Rechercher de nouvelles sources de financements pluriannuels (**fonds privés, etc.**)

Cela s'intègre dans l'élaboration de notre modèle économique et sera un sujet central dans l'accompagnement souhaité par une structure spécialisée.

→ Voir [Fonds privés](#) (page 16)

2.5. Expérimenter l'attribution d'une part de l'aide financière fédérale aux joueurs et joueuses des équipes de France sur critère de ressources, selon un barème de solidarité progressif, en parallèle d'une aide fixe par équipe (modèle existant)

2.6. Mettre en valeur et visibilité les parcours des clubs et des athlètes internationaux en tant que vitrine de notre sport aux côtés des équipes de France

- a. Diffuser les **actualités sportives** : articles sur les réseaux sociaux et communiqués de presse réguliers sur les résultats importants des clubs au même titre que ceux des équipes de France
- b. Renouveler les ressources multimédias disponibles (**photo, vidéo** filmées et d'animation) pour assurer la promotion de nos disciplines
- c. S'appuyer sur un **site internet renouvelé** avec un espace attractif et interactif pour le grand public et les partenaires

Département Performance : expansion et transmission

- #Carrière
- #Données
- #Diffusion
- #DiscGolf
- #Valorisation



2.7. Intégrer le Disc Golf au sein du département Performance

- a. Création d'un secteur dédié au Disc Golf
- b. Mise à disposition des ressources vers les athlètes du Disc Golf

2.8. Partager les avancées en termes de connaissances et de bonnes pratiques avec nos clubs, notamment :

- programme d'échauffement
- programme de préparation physique
- protocole de prévention des blessures spécifiques à chaque pratique
- protocoles d'hydratation et de nutrition en compétition
- progressions didactiques

2.9. Acquérir des données objectives sur les spécificités de nos disciplines afin d'améliorer la performance de nos athlètes (programmes individualisés, etc.), notamment sur :

- les déplacements (GPS) et la biomécanique des athlètes
- les techniques et les tactiques via l'analyse vidéo

2.10. Protéger la pérennité de la carrière sportive des athlètes en accompagnant les joueurs et les joueuses

2.11. Valoriser l'ensemble des athlètes engagé-e-s au niveau international en favorisant les échanges et l'équilibre entre les équipes des clubs d'un côté avec les équipes de France de l'autre

- a. Élaborer un calendrier fédéral prenant en compte ces différents enjeux
- b. Favoriser les partages d'expérience : temps de rencontre, stages et cliniques, etc.
- c. Faire connaître les réalités du haut-niveau, notamment des vidéos et témoignages de l'expérience du haut-niveau
- d. Communiquer les critères d'accès aux équipes de France



FOCUS

Santé et carrière sportive des joueurs et joueuses de haut-niveau

- Approche et pratique de la préparation physique : progressivité et continuité des plus jeunes jusqu'à la pratique senior
 - des préparations physiques adaptées et progressives inter-catégories adaptées aux disciplines de Flying Disc
- Protéger la durée de la carrière en mettant en place des mesures de prévention primaire et secondaire des blessures :
 - à l'échelle individuelle : information sur l'hygiène de vie, "l'entraînement invisible"
 - à l'échelle des clubs et des équipes : sensibilisation des clubs sur les surclassements, les sur-entraînements, etc.
 - à l'échelle fédérale : mise en place de visites pluridisciplinaires dès l'entrée dans le pôle France

Voir aussi [Santé](#) (page 20)

3 Relations institutionnelles et compétences fédérales



Une implantation durable dans l'écosystème sportif national

- #Partenariats
- #Conventions
- #Mutualisation
- #Reconnaissance



L'investissement dans les relations partenariales vise notamment à légitimer la position de la fédération dans le paysage sportif et institutionnel français et international

3.1. Aider nos structures affiliées à **toucher de nouveaux publics** et augmenter leur nombre de licencié-e-s

- a.** Pérenniser et le développer les conventions actuelles avec :
 - **UNSS** (Union nationale du sport scolaire) : élargissement de la convention avec la discipline Disc Golf et déclinaisons territoriales
 - **FFSU** (Fédération française du sport universitaire) : créations de nouveaux championnats (Beach Ultimate)
- b.** Mettre en place de **nouvelles conventions** avec (par ordre de priorité):
 - FFSA (Fédération française du sport adapté)
 - Fédération française Handisport
 - USEP (Union sportive de l'enseignement du premier degré)
 - UGSEL (Union générale sportive de l'enseignement libre)
 - FFSE (Fédération française du sport d'entreprise)

3.2. Augmenter le niveau d'**influence et de reconnaissance** de la fédération et de ses structures affiliées en rencontrant et échangeant régulièrement avec :

- a.** Ministère des Sports :
 - renouveler les délégations Disc Golf, Ultimate et Beach Ultimate
 - rédiger et signer le plan de performance fédéral (PPF) pour obtenir le statut de sportifs et sportives de haut niveau (SHN)
- b.** **CNOSSF** (Comité national olympique et sportif français) :
 - intégrer les commissions de travail et de réflexion qui influent sur la structuration du mouvement sportif en France
- c.** **ANS** (Agence nationale du Sport) :
 - répondre aux appels à projets pour augmenter l'enveloppe financière de soutien à la fédération
 - réévaluer la convention pluriannuelle d'objectifs (CPO) pour viser l'augmentation de l'enveloppe financière de soutien en direction des structures affiliées

La reconnaissance institutionnelle favorise la crédibilité, la visibilité, l'accessibilité aux subventions, etc. pour les structures sur leurs territoires.

Le statut de sportifs et sportives de haut niveau (SHN) est un statut spécifique qui peut donner accès à des avantages sociaux et financiers pour les athlètes de haut niveau.

3.3. Se rapprocher de fédérations ayant des **enjeux communs** (taille, valeurs, besoins, etc.)

- a.** **Partager des connaissances** et des bonnes pratiques sur des questions précises : réglementations, féminisation, médicales, numérisation, etc.
- b.** **Mutualiser des ressources** humaines et financières sur des projets et pour les commissions indépendantes afin de renforcer leur autonomie et leur capacité d'action

Voir aussi Gouvernance (page 22)



Une implication renforcée au sein des instances internationales

#Influence

#AppelsÀCandidature

#GroupesDeTravail



3.4. Accroître notre présence et notre influence dans les instances internationales de Flying Disc suivantes :

- WFDF (World Flying Disc Federation)
- EFDF (European Flying Disc Federation)
- EDGF (European Disc Golf Federation)
- EUF (European Ultimate Federation)
- PDGA (Professional Disc Golf Association)

Objectif : avoir une personne minimum au sein de chacune de ces instances (travail en commission ou élue)

3.5. Être actif dans les commissions de travail de ces fédérations (commission jeune, commission compétition, règlement, etc.)

3.6. Bénéficier d'échanges avec les autres fédérations nationales de Flying Disc afin de gagner en expérience, de découvrir de nouvelles réponses à nos enjeux et de synchroniser nos prises de position

3.7. Organiser et/ou accompagner l'organisation de compétitions internationales

- » Faire connaître aux structures (clubs/CFD/LDF) les appels à candidature ("call for bid") et plus généralement le fonctionnement des compétitions internationales

Objectif : organiser une compétition majeure (championnat d'Europe ou du Monde) en France au cours du mandat

La présence d'une représentation française permet d'agir sur les décisions qui sont prises au niveau européen et mondial (règlement, lieu d'organisation), mais aussi d'avoir les informations au plus près et rapidement.

Par exemple, nous espérons pouvoir influencer le calendrier international, la création des nouvelles catégories, renforcer la communication autour des événements en France, etc.



L'évolution de notre modèle économique

#Sponsors

#Labels

#Ressources

#Partenariats



3.8. Accroître notre capacité de mettre en actions nos axes de développement en mobilisant d'autres sources de financement, au delà de la quote part des licenciés

- a. Négocier** la convention pluriannuelle d'objectifs (CPO) avec l'ANS (Agence nationale du sport)
 - Augmenter les enveloppes financières pour la fédération (via le contrat de développement) ainsi que pour les structures affiliées (via le Projet sportif fédéral [PSF])
- b. Mettre en place** une stratégie de **labellisation** reconnue par l'ANS (Agence nationale du sport)
 - Favoriser, pour les structures ainsi labellisées, l'accès à l'enveloppe territoriale subventionnée par l'ANS et aux budgets des collectivités locales
- c. Répondre** à des **appels à projets thématiques** (digitalisation, développement durable, égalité H/F, etc.)
 - Financer des projets de la fédération ou de ses structures sur des aspects spécifiques
- d. Organiser** des **prestations** sur nos territoires (stage de performance, cliniques sportives, etc.)
 - Financer des actions du département Performance et des athlètes des équipes de France
- e. Décrocher** des **partenariats** externes (sponsoring, mécénat de compétence, etc.)

3.9. Rechercher des fonds privés complémentaires

- a. Maintenir** un kit de communication incluant notamment un **dossier type pour la recherche de sponsoring**, de partenariat et de mécénat à tous les niveaux : équipes de France, clubs, commissions, ligues, etc.
- b. Faire appel** à un **prestataire spécialiste de la recherche de fonds** pour en accroître l'efficacité et éventuellement assurer la formation des équipes



COMPRENDRE

Délégation, qu'est-ce que c'est ?

- La FFFD est une **fédération délégataire** depuis 2016 pour l'Ultimate et le Beach Ultimate et depuis 2020 pour le Disc Golf
- Les enjeux sont de pouvoir : (voir l'article L. 131-17 du code du sport, [source site du Ministère des sports](#))
 - S'appeler "Fédération française de"
 - Décerner le **titre de "Champion de France"**
 - Nommer une "équipe de France"
- Les avantages pour les structures sont :
 - l'**agrément "jeunesse et sport"** de droit, incluant le droit de tenir un "débit de boisson" dans une enceinte sportive
 - l'accès facilité et élargi aux subventions publiques et à des moyens matériels (créneaux, infrastructures, etc.)
 - des échanges privilégiés avec les collectivités
- Le statut est à renouveler tous les 4 ans via un "contrat de délégation" qui doit notamment préciser la politique fédérale sur le handicap, la parité, la lutte contre les violences, l'éthique, l'emplois et la formation, etc.
- Il s'agit d'une délégation de **service publique** qui implique :
 - reconnaissance d'utilité publique et d'intérêt général
 - obligations financières et administratives renforcées (anti-corruption, contrôle financier, non-discrimination, etc.)

Thématiques transversales



A

Communication

#Visibilité

#Transparence

#Réseau

#Numérique

#Efficacité



Au sein de la communauté Flying Disc : transparence, fluidité et efficacité

A.1. Assurer la transparence des décisions et des travaux fédéraux

- a. Communiquer rapidement et clairement les décisions, y compris les processus de sélection (équipe de France, attribution de subventions, etc.)
 - Expliquer le contexte, les enjeux et les raisons des décisions prises lorsque c'est possible
 - Identifier et gérer les conflits d'intérêt éventuels, notamment en interdisant le cumul de certaines fonctions
- b. Donner accès aux règlements écrits, dans leur dernière version aussi bien que l'historique des versions, et les faire évoluer lorsque nécessaire
- c. Créer des espaces d'interpellation des décisionnaires (visio, rencontres, etc.)
- d. Rendre public un organigramme fidèle et précis du fonctionnement fédéral

A.2. Faire circuler les informations en réseau :

- de la fédération vers les ligues, comités et clubs
 - des ligues, comités et clubs vers la fédération
 - entre les ligues, comités et clubs
- a. Diffuser des lettres d'informations régulières incluant les actualités sportives et institutionnelles internationales, nationales et locales
 - b. Mettre en place des espaces de partage et d'échange : séminaire annuel, ateliers, visioconférences régulières, plateforme de discussion, etc.
 - c. Maintenir un point d'information unique, lisible, collaboratif et actualisé (dit "base de connaissance")
 - d. Animer des réseaux de référent·e·s thématiques (Disc Golf, junior, santé, etc.) sur les territoires lorsque les commissions afférentes le pensent pertinent

A.3. Gagner en efficacité grâce à des outils numériques adaptés

- a. Simplifier et améliorer l'expérience de prise de contact
- b. Offrir un accès à des informations pertinentes et accessibles
- c. Favoriser les échanges directs avec les commissions et entre les structures

Vers l'extérieur : visibilité

A.4. Améliorer la visibilité médiatique de nos pratiques

- a. Accroître la présence dans les médias
 - Établir des communiqués de presse réguliers
 - Réaliser des captations vidéo dont la FFFD serait propriétaire
 - Gérer une banque de photographies de qualité : présence de photographes sur des événements, espace de diffusion partagé, etc.
- b. S'appuyer sur des compétences professionnelles, soit par le recrutement interne soit par l'appel à des prestataires
- c. Identifier des valeurs claires et affirmées à mettre en avant
- d. Valoriser les grands événements et les championnats Élite

↳ Voir Événements internationaux (page 15)

A.5. Refondre complètement le site internet de la fédération afin d'en faire une vitrine efficace de nos actions et de nos pratiques

Quelques exemples d'outils :

- Formulaire de contact unique pour simplifier les demandes et proposer des réponses aux questions les plus courantes (FAQ)
- Outil de "ticketing" (ou "service desk") pour favoriser la mise en relation avec les interlocuteurs ou interlocutrices adaptées et assurer un suivi des échanges sur le long terme
- Wiki ou base de connaissance ("knowledge base") pour maintenir un espace de partage unique de documents officiels, de guides et d'informations
- Boucles courriel adaptées et / ou messageries pour former des espaces de dialogues thématiques
- Feuilles de route ("roadmap") pour visualiser les projets en cours et à venir

B

Transmission des valeurs du sport

#Inclusion

#EspritDuJeu

#Mixité

#Prévention

#Éthique



Au cœur de nos disciplines, les valeurs de fair-play, d'inclusion, de mixité ou encore de responsabilisation font la fierté de notre communauté. Ces valeurs ont permis à de nombreuses personnes de trouver un espace de pratique sportive sain et bienveillant. Afin d'assurer leur pérennité alors même que notre communauté s'agrandit, nous devons agir concrètement et explicitement.

Esprit du jeu

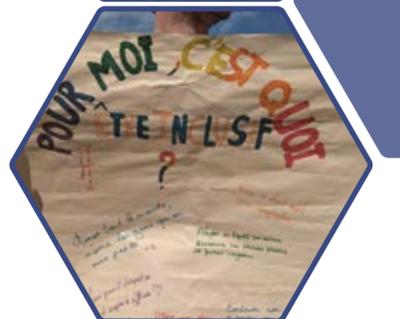
- B.1.** Créer des contenus (quizz, vidéos, etc.) et mettre en valeur les outils existants créés par la communauté qui favorisent l'apprentissage de l'esprit du jeu (connaissance des règles, bonne communication, etc.)
- B.2.** Améliorer la place de l'apprentissage de l'Esprit du jeu dans les formations des entraîneurs et entraîneuses
- B.3.** Assurer la traduction en français à jour de l'ensemble des documents et outils
- B.4.** Travailler, en concertation avec les instances internationales, à une harmonisation et une meilleure compréhension des critères de notation de l'Esprit du jeu en Ultimate

Mixité et féminisme

- B.5.** Pérenniser les ateliers et espaces qui favorisent la capacité d'action des femmes : stages, formations des dirigeantes, etc.
- B.6.** Mener une politique volontariste de prévention et de lutte contre les violences et le harcèlement sexiste et sexuel (VHSS) : campagne d'information, protocole de signalement adapté, etc.
- B.7.** Se doter de données statistiques au niveau des structures (adhérentes, dirigeantes, budget, etc.) mais aussi des équipes de club ou nationales volontaires (nombre de passes, temps de jeu, etc.)

Inclusion et lutte contre les discriminations

- B.8.** Doter le Comité d'éthique et de déontologie et les Commissions disciplinaires des moyens nécessaires pour traiter tous les signalements de propos ou comportements inappropriés, notamment discriminatoires
- B.9.** Accompagner et documenter les actions des clubs souhaitant atteindre des publics éloignés de nos pratiques, améliorer leur accueil et leur inclusion
- B.10.** Poursuivre le travail de concertation menée sur l'inclusion des personnes transgenres et intersexes et l'établissement d'une politique juste de catégorisation des genres



Santé

#Référent

#Prévention

#SuiviMédical

#Dopage



La commission médicale a acquis une expertise adaptée aux conditions de pratiques particulières des disciplines de Flying Disc. Il est maintenant possible et pertinent de renforcer la mise en œuvre d'actions pour préserver la santé au sens large (bien être physique, mental et social, ne consistant pas seulement en une absence de blessure) de tous les licencié·e·s.

- C.1.** Déployer des actions de **formation** et d'information directement ainsi que par la **diffusion d'outils de prévention**, par exemple :
- protocole de prise en charge immédiate des blessures fréquentes
 - guide de constitution de la trousse de premiers secours
 - livret de prévention des violences sexuelles
 - cahier des charges des organisateurs
- C.2.** Améliorer la qualité de l'encadrement en particulier dans les axes de prévention primaire et secondaire des blessures (**création de protocoles d'échauffement participant à la diminution du risque de blessure**, de plaquettes de recommandations en lien avec les règles hygiéno-diététiques lors de la pratique sportive, etc.)
- C.3.** Mettre en place des personnes **référentes "santé" dans les ligues** afin de faire remonter les besoins et de diffuser les outils créés
- C.4.** Attirer l'attention des parties prenantes sur la **lutte contre le dopage**, notamment à l'aide de la plateforme ADEL de l'Agence mondiale antidopage (AMA)
- C.5.** **Sensibiliser** les pratiquants et pratiquantes aux risques de la sur-pratique

↳ Voir aussi [Carrière sportive \(page 12\)](#)

Dans le cadre particulier des **pratiques de haut-niveau**, il est nécessaire de :

- C.6.** Attribuer un **staff médical** obligatoire à chaque équipe de France
- C.7.** Donner **accès aux visites pluridisciplinaires** (médecine, kinésithérapie, podologie, diététique, préparation physique et mentale) aux équipes ciblées
- C.8.** Informer du **protocole de suivi médical** (gestion des blessures, accompagnement psychologique, etc.) les membres des équipes de France, leurs tuteurs et tutrices si mineurs, ainsi que leurs clubs



D Formation

- #Pédagogie
- #Certification
- #Compétences
- #Professionalisation



D.1. Création d'une **formation diplômante** professionnalisante d'entraîneur, type contrat de qualification professionnel (CQP)

Une formation diplômante tel que le CQP permet une montée en compétence et la possibilité d'une rémunération.

D.2. Ajout du DFEDG (**diplôme fédéral d'entraîneur de Disc Golf**) à la liste des formations FFFD

D.3. Mettre des **contenus pédagogiques à disposition** des membres des clubs souhaitant monter en compétences (exercices, fiches thématiques, etc.)

- a. Faire connaître les ressources disponibles
- b. Ajouter régulièrement des ressources à la base existante

D.4. Proposer des **formations aux cadres et porteurs de projet** :

- a. Partager les formations existantes sur les recherches de financements, la gestion de clubs, etc. au sein du mouvement sportif, du mouvement associatif et de l'AFDAS
- b. Organiser des temps de **prise en main des conventions nationales** signées entre la FFFD et des organisations nationales (UNSS, FFSU, etc.) afin d'en permettre l'appropriation par les structures locales

L'AFDAS est l'organisme de formation du secteur sportif. Son catalogue de formations a la particularité d'être accessible aux dirigeant-e-s bénévoles.

D.5. Relancer la **formation "référent santé"**



E

Gouvernance et moyens humains

#Salariées

#MarqueEmployeur

#Décisions

#Indépendance



E.1. Renforcer l'équipe salariée de la fédération et professionnaliser la gestion des ressources humaines

Objectif : constituer une équipe stable d'au moins 4 ETP (équivalent temps plein) d'ici la fin du mandat

- a. Formaliser une politique d'entreprise (grille salariale, avantages, formations, évolutions, etc.) qui favorise l'investissement des salariés dans la durée et facilite le recrutement de profils de grande qualité
- b. Définir la répartition des responsabilités, notamment entre élus et salariés, avec la perspective de faire reposer une part croissante de l'opérationnel sur l'équipe salariée
- c. Poursuivre les efforts visant à obtenir la mise à disposition d'un-e conseiller-ère technique national (CTN) mutualisée-e avec d'autres fédérations

Il s'agit d'un-e agent-e de l'État mise à disposition gratuitement pour accompagner la fédération sur une ou plusieurs missions.

Autrement dit, améliorer la "marque employeur" de la FFFD

E.2. Améliorer la transparence, la communication et la synergie des travaux des instances fédérales, notamment des instances dirigeantes

- a. Diffuser les décisions prises et actions menées par le bureau directeur (BD) et le comité directeur (CD) de manière sincère, compréhensible et accessible : comptes-rendus, rencontres, etc.
 Voir Réseau (page 9)
- b. Mettre en place un processus de prise de décision clair et adapté
 - Clarifier le pouvoir décisionnaire de chaque instance : BD, CD, commissions, etc.
 - Adapter le niveau de prise de décision en fonction du sujet en équilibrant les enjeux de rigueur et de réactivité
- c. Prévenir les conflits d'intérêts
 - Pratiquer la mise en retrait systématique des élus sur les sujets les concernant directement ou indirectement (proches, mandat dans un club, etc.)
 - Instaurer l'incompatibilité de la fonction de dirigeant fédéral élu au scrutin de liste avec celle de staff des équipes nationales (déjà incompatible avec celle de membre d'une commission indépendante)

À ce jour, les commissions indépendantes sont :

- Comité d'éthique et de déontologie
- Commissions disciplinaires de première et de seconde instance
- Commission de surveillances des opérations électorales

E.3. Développer les moyens et les missions des commissions indépendantes afin d'assurer un contrôle et un contre-pouvoir effectif au sein de la fédération

- a. Accompagner la structuration et la montée en compétence des commissions : règlements, formation, échange de bonnes pratiques et mutualisation de moyens avec d'autres fédérations
- b. Accroître l'indépendance du Comité d'éthique et de déontologie par une nomination de ses membres directement par l'Assemblée générale (déjà le cas pour les commissions disciplinaires)
- c. Instaurer un droit de saisie et d'interpellation réciproque entre les commissions indépendantes et les instances dirigeantes (bureau et comité directeurs)
- d. Mettre en place un protocole de signalement supervisé par les commissions indépendantes
- e. Diffuser auprès des structures et des licencié-e-s les documents réalisés par les commissions (charte éthique, anti-dopage, lutte contre les VHSS, etc.) et former les dirigeant-e-s et les salarié-e-s, en priorité, à leur prise en main (règles anti-corruption, interactions avec les mineurs, etc.)

Ces propositions vont dans le sens des recommandations du rapport Buffet-Diagana "Pour un sport plus démocratique, plus éthique et plus protecteur" remis le 7 décembre 2023.

[Lien pour le consulter](#)

Qui sommes-nous ?



VIRGINIE AYADI

Ré Flying Oysters (La Rochelle, Nouvelle-Aquitaine)

Membre du bureau de Ré Flying Oysters (RFO) :
trésorière en 2021, présidente 2022-23, vice-trésorière 2024
Responsable de la commission fédérale Projets européens
depuis 2022

Gestionnaire Ressources Humaines

- * Développer une relation transparente entre les clubs et la fédération
- * Encourager la présence des femmes au sein des fonctions d'encadrement
- * Organiser une compétition internationale majeure en France

#Transparence #ÉvénementMajeur #Parité



ALEXANDRE SIMONIN

UPA (Saint-Prix, Île-de-France)

Joueur Ultimate depuis 2003 et Disc Golf depuis 2007 : Ultimate Vibration, Friztoi, UPA
Fondateur et entraîneur chez UPA depuis 2010
Formateur fédéral depuis 2014
Secrétaire et conseiller technique au sein du comité du Val d'Oise depuis 2019
6 sélections en équipe de France Master et GM

Professeur d'EPS à la ville de Paris

- * Poursuivre le développement de la commission Formation : formation Disc Golf, progression pédagogique, certificat de qualification professionnelle, etc.
- * Améliorer la communication fédérale envers les licenciées en favorisant les échanges et la transparence

#Formation #Communication #DiscGolf #Transparence



Candidat à la présidence –
Tête de liste

FRÉDÉRIC RISSE

Friztoi (Luzarches, Île-de-France)

Responsable commission Espoir fédérale 2006-2008
Entraîneur d'équipes de France 2008-2017
Directeur technique national depuis 2017
Président du Comité d'éthique et de déontologie 2021-2022
Auditeur des comptes EFDF depuis 2022

- * Partager la passion pour nos disciplines de Flying Disc et sa communauté, la protéger et la rendre accessible au plus grand nombre
- * Porter le Flying Disc comme source d'inspiration et comme modèle dans le monde du sport pour ses valeurs et ses singularités

#Valeurs #Diffusion #Modèle #Passion

AURÉLIE ALBERT

Les Monkey (Grenoble, Auvergne-Rhône-Alpes)

Joueuse de Disc Golf depuis 2018
Membre de la commission Féminine depuis 2020
Participation à la création du ELLES
Directrice de tournoi de Disc Golf

- * Accroître la présence féminine dans les compétitions de Disc Golf et favoriser l'émergence de tournois féminins
- * Accompagner les directeurs et directrices de tournois
- * Représenter la France dans les instances Disc Golf internationales (PDGA, WFDF, etc.)

#DiscGolf #DirectriceDeTournoi #InstancesInternationales #Féminin



Pour en apprendre plus sur nos expériences, nos fiertés et nos aspirations, retrouvez nos portraits sur les réseaux sociaux :



BENJAMIN BOURDON

Revolution'air et Lutèce Ultimate
(Paris, Île-de-France)

Joueur d'Ultimate depuis 2016
Co-fondateur Lutèce Ultimate en 2018
Membre du bureau de la ligue Île-de-France depuis 2018
Président-fondateur du comité de Paris depuis 2019
Membre du Comité d'éthique et de déontologie et de la commission Développement de la FFFD

- * Renforcer le sentiment d'appartenance à la communauté Flying Disc en créant des liens entre ses membres et ses structures
- * Développer les outils et optimiser les pratiques pour accroître notre impact

#Communauté #Liens #Outils #Éthique



LUCIE DAL

Ultimate Ostrevent (Montigny-en-Ostrevent, Hauts-de-France)

Joueuse d'Ultimate depuis 7 ans et de Disc Golf depuis 4 ans : Eulch'timate, Friztoi, Owls, Nordiscs
Membre de l'équipe de France de Disc Golf en 2022
Vice-présidente d'Ultimate Ostrevent
Secrétaire adjointe de la ligue Hauts-de-France

Professeure d'EPS en collège et formatrice Ultimate et Disc Golf en milieux scolaire et universitaire

- * Développer la formation des enseignant·e·s et installer nos disciplines dans les programmes scolaires
- * Développer les pratiques pour toutes et tous : territoires carencés, loisir, tournois de double en Disc Golf, etc.

#Scolaire #Universitaire #Formation #SportPourTous

ADELINE ROCHER

Clapas Disc (Montpellier, Occitanie)

Joueuse d'Ultimate de 2005 à 2020 : Tsunami, BTR, Clapas Disc
Trésorière ligue Occitanie et en clubs entre 2014 et 2019
Trésorière WCBU 2017 (Championnat du monde Beach Ultimate)
Trésorière FFFD de 2017 et 2022

Comptable en entreprise depuis 2012

- * Renforcer les finances de la fédération pour soutenir les clubs, les équipes de France, l'emploi, etc.
- * Structurer les ressources humaines pour libérer les bénévoles de certaines tâches

#Trésorerie #Emploi #Soutien

PAUL GIFFARD

Iznogood (Noisy-le-Sec, Île-de-France)

Joueur d'ultimate chez Friselis de 2009 à 2012
Entraîneur mixte et préparateur mental Open chez Iznogood 2022-2024
Joueur de football et futsal depuis 20 ans : président de club, vice-champion national militaire

Journaliste sportif à la chaîne l'Équipe, assistant-chef d'édition

- * Améliorer et moderniser la communication autour du Flying Disc en France
- * À plus long terme, rendre l'Ultimate visible régulièrement à la télévision avec ses valeurs, ses règles et ses résultats

#Communication #Médiatisation #Partage

Pour en apprendre plus sur nos expériences, nos fiertés et nos aspirations, retrouvez nos portraits sur les réseaux sociaux :



FLORA GIRARD

Friztoi (Luzarches, Île-de-France)

Joueuse d'Ultimate depuis 2011 : PUC, Glasgow, Friztoi
 Entraîneure chez Friztoi
 Joueuse en équipe de France féminine junior 2016-2019

- * Participer au développement du féminin, notamment en aidant les ligues à organiser des compétitions plus adaptées
- * Expérimenter la prise de statistiques dans les championnats mixte, afin d'apporter une vision concrète et chiffrée sur les enjeux de mixité
- * Aider nos joueurs et joueuses internationales à atteindre le statut de sportif et sportive de haut niveau (SHN)

#Féminin #HautNiveau #Mixte #Statistiques

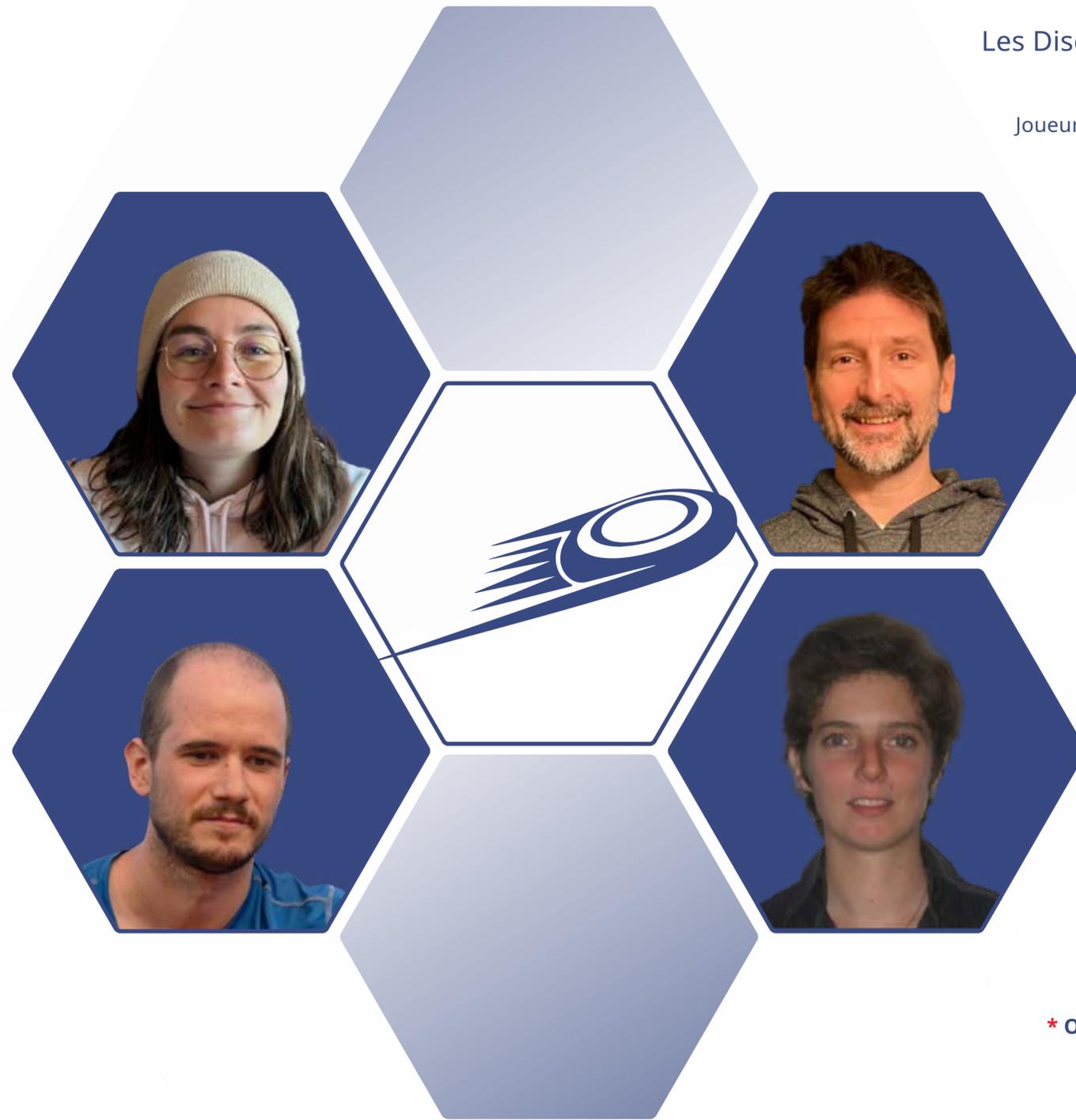
AUGUSTIN DAVADIE

33 Tours (Bordeaux, Nouvelle-Aquitaine)

Joueur d'Ultimate depuis 2021 : Sesquidistus, Lutèce Ultimate, Stade Bordelais
 Secrétaire chez Sesquidistus 2021-2023

- * Faire de notre fédération un interlocuteur actif et de proximité envers les clubs et les licencié-e-s
- * Organiser les règlements fédéraux afin de les rendre plus accessibles et compréhensibles
- * Mener des actions concrètes afin de faire de l'inclusivité une valeur durable de nos sports, que toutes les minorités y trouvent une vraie place

#Proximité #Accessibilité #Règlement #Inclusion



SYLVAIN GOUGE

Les Discjonctés (Dijon, Bourgogne-Franche-Comté)

Joueur d'Ultimate de 1995 à 2006 : Iznogood, BDM
 Joueur de Disc Golf depuis 2004 : PCPDG, Discopathes, Discjonctés
 Président-fondateur du club des Discopathes
 Membre de la commission Disc Golf FNSMR 2003-2013
 Membre du comité directeur FFFD depuis 2014
 Éducateur sportif pour la mairie de Dijon

- * Participer au développement de la formation en Disc Golf
- * Améliorer l'accompagnement des équipes de France de Disc Golf au sein du pôle France

#DiscGolf #Formation #ÉquipeDeFrance

HAUDE HERMAND

Paris Ultimate Club (Paris, Île-de-France)

Joueuse d'Ultimate depuis 2007 : Iznogood, PUC
 Entraîneure des équipes mixte et féminine du PUC
 Joueuse de l'équipe de France mixte 2009-2016
 Membre du comité directeur de la FFFD depuis 2016
 Responsable des compétitions de l'EUF depuis 2016
 Présidente de l'EFDF depuis 2020 et membre du comité directeur de la fédération mondiale (WFDF)

- * Augmenter la présence et l'influence de la France dans les instances internationales de Flying Disc
- * Obtenir l'organisation d'une compétition internationale

#International #Instance #Compétition #Influence

Pour en apprendre plus sur nos expériences, nos fiertés et nos aspirations, retrouvez nos portraits sur les réseaux sociaux :



PIERRE CASTANIER

Les Monkey (Grenoble, Auvergne-Rhône-Alpes)

Joueur d'Ultimate depuis 2007 et de Disc Golf depuis 2017 :
Revolution'air, Monkey, BTR

Président des Monkey 2016-2022
et responsable Disc Golf 2021-2024

Membre du comité directeur de la ligue Auvergne-Rhône-Alpes depuis 2018 et secrétaire depuis 2024

Directeur de tournoi de Disc Golf

- * Fluidifier les relations entre les clubs et la fédération, notamment concernant l'organisation des compétitions de Disc Golf
- * Apporter de la diversité de points de vue sur les enjeux de développement
- * Aider les territoires et les ligues moins développées

#DiscGolf #Territoires #Développement

DOLITA MATHIAS

Iznogood (Noisy-le-sec, Île-de-France)

Intendante au club Friztoi 2013-2017 :
logistique et gestion des événements et compétitions junior, accompagnement d'équipes
Suiveuse assidue des équipes de France depuis 2014

- * Développer les projets relatifs aux catégories mixte et féminine
- * Contribuer à une meilleure visibilité de nos disciplines
- * Apporter une vision critique et constructive de parent et supportrice des équipes de France

#Développement #Mixité #Supportrice #Notoriété



ANNIE GIBIER-PROUST

Friztoi Ultimate (Luzarches, Île-de-France)

Médecin du pôle équipes de France depuis 2008
Médecin fédéral depuis 2009

Présidente du club Friztoi depuis 2016

Co-directrice du département performance depuis 2020

Présidente du comité du Val d'Oise depuis 2021

Urgentiste puis pédiatre et médecin du sport

- * Créer de nouveaux outils de prévention santé dans nos pratiques sportives
- * Diffuser aux clubs les pratiques utilisées à haut niveau et utiles à toutes et tous
- * Déployer un réseau de référent-e-s santé sur les territoires

#Santé #Prévention #Diffusion #Réseau

AMAURY GUERIN

Tchac (Pornichet, Pays de la Loire)

Joueur d'Ultimate depuis 2001

Coach U15/U17 chez Tchac

Président du club Tchac depuis 2007

Vice-président des disciplines collectives à la FFD depuis 2004

Gestionnaire de l'infrastructure informatique fédérale

Architecte solution informatique

- * Promouvoir la pratique sportive pour toutes et tous et en tout lieu : loisir, élite, etc.
- * Proposer des compétitions adaptées à la diversité des capacités et des investissements qui soient source de plaisir

#Compétition #SportPourToutes #Diversité #Informatique

Pour en apprendre plus sur nos expériences, nos fiertés et nos aspirations, retrouvez nos portraits sur les réseaux sociaux :



BÉATRICE BÉDARD

Tchac (Pornichet, Pays de la Loire)

Joueuse d'Ultimate depuis 2001 : Québec, Australie, France
Présidente Tchac 2010-2012
Membre de la 1^{re} équipe de France féminine master de Beach Ultimate en 2013
Trésorière FFFD 2022-2024

- * Développer le secteur de la formation et créer un centre de formation à la FFFD pour des formations professionnalisantes
- * Continuer d'accompagner le développement du féminin et de la mixité
- * Faire de notre sport inclusif une excellente vitrine pour le sport féminin

#Formation #Féminin #Professionnalisation



JULIEN FUCHEZ

Clapas Disc (Montpellier, Occitanie)

Joueur d'Ultimate depuis 2006 : Ultimat'hum 27 (Evreux), Phoenix, Lez'Heraultimate, Clapas
Fondateur, trésorier puis président du club d'Evreux 2007-13
Membre du conseil d'administration chez Clapas
Entraîneur dans plusieurs catégories
Membre de l'équipe de France master mixte 2017 et 2023

Ingénieur informaticien

- * Améliorer les outils numériques à la disposition des clubs, des ligues et de la fédération
- * Permettre une meilleure (re)connaissance de nos sports aux yeux de toutes et tous

#Numérique #Outils #Reconnaissance



JÉRÔME CHRISTOPHOUL

33 Tours (Bordeaux, Nouvelle-Aquitaine)

Joueur d'Ultimate depuis 2004
Trésorier du Stade Bordelais Ultimate 2006-2016
Président du Stade Bordelais Ultimate depuis 2016
Vice-trésorier de la FFFD 2016-2024

- * Moderniser et optimiser les outils financiers de la fédération pour assurer une gestion saine
- * Développer la formation des encadrant·e·s via la création d'un diplôme professionnalisant

#Finances #Modernisation #Formation



CASSANDRA LELEU

Power Rouengers (Rouen, Normandie)

Joueuse d'Ultimate depuis 2018
Secrétaire des Power Rouengers depuis 2024
Organisation d'événements et de phases de championnat regionales et nationales

Étudiante en STAPS

- * Apporter une vision depuis un territoire moins dense en pratiques de Flying Disc avec ses problématiques spécifiques et surtout ses apports à la communauté
- * Monter des projets internationaux junior
- * Développer la pratique féminine en amenant plus de joueuses vers la compétition et en formant plus d'encadrantes

#Club #Territoire #Junior #International #Féminin



Pour en apprendre plus sur nos expériences, nos fiertés et nos aspirations, retrouvez nos portraits sur les réseaux sociaux :



Pour voter :

un vote par club

en ligne

du

mercredi 20 novembre à 13h

au

samedi 23 novembre à 13h

*Une question ? Une remarque ?
Envie de présenter notre programme
à la direction de votre club ?*

Pour nous contacter :

contact@generation-flyingdisc.fr

**Pour retrouver toutes les
informations nous concernant :**

generation-flyingdisc.fr

